

ASSUMPTE : AJUST PLANTILLA I RLT: CREACIÓ DE PLAÇA D'ENGINYER/A TÈCNIC/A DE CONFORMITAT AMB EL PREVIST EN LA LLEI 20/2021, DE 28 DE DESEMBRE, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA.

D'acord amb la documentació que obra als expedients de personal i al pressupost i plantilla aprovades d'aquesta entitat. INFORME:

1. Les APP espanyoles estan immerses en un procés de disminució/consolidació de l'ocupació temporal, la qual s'estima ha arribar a un percentatge excessivament elevats. Eixe és l'objectiu la Llei 20/2021 de desembre de mesures urgents per a la reducció de a temporalitat en l'ocupació pública la qual pretén que la taxa de cobertura temporal es situe per baix del 8% de les places estructurals.
2. En sessió de Ple de data 23 de novembre de 2021, es va aprovar la modificació de la Plantilla de places (Plp) i de la Relació de Llocs de treball (RLT) de la Consorci amb motiu de la consolidació i estabilització de l'ocupació temporal prevista al RDL 14/2021, amb la creació i modificació de les places/llocs de treball, havent-se publicat en el BOP nº 99 de data 30 de desembre de 2021.
3. Mitjançant decret de presidència núm. 49 de data 24 de març de 2022 es va acordar incoar procediment tendent a modificar la plantilla i la Rlt per a incloure 3 places de ADLs per considerar-se estructurals segons la resposta donada per la Direcció General de LABORA de la GVA a consulta plantejada al respecte, i estar desenvolupant les seues funcions en l'entitat més de 10 anys.
4. La Llei 20/2021 de desembre de mesures urgents per a la reducció de a temporalitat en l'ocupació pública estableix en el seu article 2: *"Adicionalmente a lo establecido en los articulos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020."*
5. S'ha detectat que falta incloure en la Plp i Rlt una plaça d'enginyer/a tècnic/a que ha vingut estant ocupada des de el 6 de març de 2008 per Maria Carmen Castells Ramon i des de el 18 d'abril de 2017 per Isabel Serrano Cantó. La plaça que es proposa incloure a la oferta d'ocupació pública que s'assenyala, és de naturalesa estructural considerada com a plaça que desenvolupa funcions permanents en l'entitat complint els requisits previstos en la Llei 20/2021 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en la ocupació pública.

5.Procedix la creació i incorporació de les següents places en la Plp i RLT:

MODIFICACIÓ RELACIÓ DE LLOC DE TREBALL-PLANTILLA DE PLACES (Plp)

Classificació Programa	Nombre	Denominació	Grup de Titulació	Nivell	Complement Específic (CE)	Escala	Subescala	%	Observacions	
				CD				2022		JORNADA
462	Àrea d'Energia	1	Enginyer/a Tècnic/a	A2	20	376,89	A.E.	Tècnica	100%	Funcionari/a interí/na per programes

Per a les incorporacions de nou ingrés o les que no hagen complit l'any de serveis en la Consorci es percebrà una minoració de 2 punts del complement de destí i una minoració del 20% del complement específic, tal i com s'indica en la Relació de Llocs de Treball aprovada per la Mancomunitat. (1) A2 (període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia): en el cas de places qualificades com A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació té reconeguda amb anterioritat per este Consorci la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1, es mantindrà, excepcionalment i

personalment per a dit/dita empleat/da, eixe nivell de titulació amb els complements previstos per als A1 en el pressupost. (2) CE (període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia): en el cas d'estar el lloc de treball de grup A2 ocupat per un/a professional del grup A1, el CE serà de 633,63€ i no 471,12€. (3) CE per coordinació: en el cas de disposar d'un nomenament com a coordinador/a, el CE del lloc de treball serà, segons la categoria professional, de 951,65€ (A1), 683,12 € (A2), 610,93€ (B), 610,93€ (C1) o 512,30€ (C2), enloc del CE establert en general per a cada grup professional (taula anterior).

7.2. Valoració econòmica.

7.3. El cost econòmic de la inclusió en la plantilla de les places previstes és el següent:

Núm	Nom plaça	Salari d'1 lloc de treball any	Cost Seguretat Social d'1 lloc de treball any	Total
1	Tècnic/a AER	25.865,06	8.108,70	33.973,76

La modificació proposada, descrita suposa una modificació de la plantilla de places (Plp) i de la RLT que nogenerarà un increment de la massa retributiva global de la Consorci ja existien en la Plp i plantilla per programes i no cal tindre en compte el límit permés, inicialment, per la Llei /2020, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 (LGPE/2022) que fixa els límits al creixement de les despeses de personal

Alzira, a la data que consta al marge de la firma electrònica del present document

digital. EL PRESIDENT

EL TÈCNIC-GERENT

Oscar Navarro Torres

Sergi Machí Felici

2022
2022
2022
2022

2022

2022
2022
2022
2022

2022
2022
2022
2022

2022
2022
2022