

ACTA DE LA SESSIÓ DE LA JUNTA GENERAL DEL CONSORCI DE LA RIBERA CELEBRADA EN DATA 16 DE NOVEMBRE DE 2021

En el Saló d'Actes de la Mancomunitat de la Ribera Alta. es celebra reunió de la Junta General del consorci, sent les tretze trenta hores del dia 16 de novembre de 2021, es reuneixen, els representants del Consorci de la Ribera, que es detallen a continuació.

ASSISTENTS:

REPRESENTANTS CONSORCI	GRUP POLÍTIC	MANCOMUNITAT
OSCAR NAVARRO TORRES	PRESIDENT DEL CONSORCI	RIBERA BAIXA
TXEMA PELÁEZ PALAZÓN	PRESIDENT M.RIBERA ALTA	RIBERA ALTA
PERE BLANCO VEGA	ESQUERRA UNIDA	RIBERA ALTA
JOSE VICENTE ALEMANY MOTES	GRUP SOCIALISTES ALGINET	RIBERA ALTA
HECTOR ROIG ROIG	COMPROMIS	RIBERA ALTA
MARTA TRENZANO RUBIO	SOCIALISTA	RIBERA ALTA
ANTONIO CARRATALÁ MINGUEZ	CIUTADANS PER ALBERIC	RIBERA ALTA
FRANCISCO TERUEL MACHI	PP	RIBERA ALTA
ARTURO ESCRIG CATALÁ	PRESIDENT M.RIBERA BAIXA	RIBERA BAIXA
FELIP HERNANDIS SANCHO	GRUP ESQUERRA UNIDA	RIBERA BAIXA

NO ASSISTIREN:

REPRESENTANTS CONSORCI	GRUP POLÍTIC	MANCOMUNITAT
ORO AZORIN CANET	GRUP COMPROMIS	RIBERA BAIXA
ROSALINA AVIÑÓ LLINARES	GRUP SOCIALISTA	RIBERA BAIXA
VICENTE MARRADES ESPARZA	GRUP COMPROMIS	RIBERA BAIXA
MARIA TERESA MATEOS NAVARRO	GRUP SOCIALISTA	RIBERA BAIXA
JESUS TIERRASECA RODRIGUEZ	GRUP MIXTE	RIBERA ALTA
ANTONIO HERNANDIZ CHERMES	GRUP CIUDADANOS	RIBERA ALTA
JUDITH CAPELLINO VENTURA	GRUP ESQUERRA UNIDA	RIBERA BAIXA
M ^a AMPARO GINER LORENZO	UXB(UNITS PER BENICULL)	RIBERA BAIXA

Així mateix assisteix el Secretari-Interventor del Consorci, Jose Jesús Ribes Feliu i el Gerent, Sergi Machí Felici

Ordre del dia:

1.APROVACIÓ DE L' ACTA DE LA SESSIÓ ANTERIOR

Donat compte de l'acta de la sessió de data 21/12/2020, s'aprova per unanimitat.

2. ASSUMPTES A TRACTAR I DEBATRE:

2.1. Servei de recollida, manteniment, promoció de l'acollida i de l'adopció d'animals abandonats:

- **Creació del servei**
- **Acceptació parcel·les de l'Ajuntament de l'Alcúdia i de Tavernes de la Valldigna.**
- **Aprovació Conveni entre el Consorci de la Ribera, la Mancomunitat de la Ribera Alta, la Mancomunitat de la Ribera Baixa, i els ajuntaments de Tavernes de la Valldigna i de l'Alcúdia**

Es dóna compte del contingut i de la motivació de la proposta. El Sr. President i el Sr. Gerent expliquen les característiques més importants de la proposta d'acord **1**.

Al respecte es produeixen les següents intervencions :

- Sr. Felip Hernandis (EU) , pregunta pel cobrament de les despeses si anava a fer-se amb domiciliació. A instància de la Presidència, per l'interventor es fa constar que el sistema de domiciliació, ben entès com el de la recollida de residus que esta fent-se en la MRA, es la millor i possiblement l'única forma de poder atendre els pagaments de manteniment i amortització del préstec pels municipis, atès l'elevat import, que no pot avançar la mancomunitat.

El Sr Alemany pregunta si es possible que algun municipi s'adherisca una vegada el servei estiga en marxa varios anys. El SR. President contestà que caldria aplicar el percentatge corresponent de l'inversio anual de l'amortització de les instal·lacions i el reajust de la resta de municipis.

El President explica que encara que estava previst el finançament el possible finançament mitjançant préstec, també cabia la possibilitat d'estudiar el finançament mitjançant el Pla d'inversions de les diferents mancomunitats (Alta- el recinte de L'Alcúdia-, La Safor (el recinte de Tavernes) i la Baixa amb l'equipament de les dues instal·lacions

:Finalitzat el debat es sotmet aprovació la proposta :

Antecedents

1. Les Mancomunitats de la Ribera Alta, de la Ribera Baixa i de la Safor tenen experiència en la prestació del servei de recollida d'animals abandonats, a través d'una empresa externa.

2. No obstant això, a la vista de la creixent sensibilitat social pel benestar dels animals, on cobra importància, més enllà dels cost i eficiència del servei, la transparència en el desenvolupament de l'activitat, diversos municipis han traslladat a les mancomunitats la conveniència de valorar altres alternatives per a donar resposta a la demanda social.

3. Atenent estes peticions efectuades, les Mancomunitats han dut a terme un procés d'anàlisi de la viabilitat de la prestació del servei de recollida d'animals abandonats mitjançant la fórmula de gestió directa per la pròpia entitat, amb col·laboració amb entitats protectores.

4 Des de la Presidència del Consorci es planteja en relació a esta iniciativa les següents qüestions:

4..1 Aprovar, des de i pel Consorci de la Ribera la implantació, gestió i prestació d'un "Servei conjunt de recollida i control d'animals abandonats", per a la Ribera Alta, la Ribera Baixa i la Safor.

4.2. Les tres mancomunitats i, si escau, els propis ajuntaments adherits al servei conjunt, hauran de prestar-hi tota la col·laboració que resulte necessària per a la prestació del servei

4.3. La fórmula per a la prestació del servei conjunt seria la d'un conveni de cooperació dels prevists en l'article 51) de la LMCV, en l'àmbit territorial de les mancomunitats participants del projecte.

4.4. Les tres mancomunitats i, si escau, els propis ajuntaments adherits al servei conjunt faran les aportacions econòmiques necessàries per a la inversió inicial (construcció de les instal·lacions), al llarg dels 10 primer anys de vigència del servei i, a més, de forma indefinida, per a la prestació del servei.

4.5. La cessió pels ajuntaments de Tavernes de la Vallidigna i de l'Alcúdia, de sengles parcel·les de terrenys amb condicions i ubicació idònies per es les instal·lacions del servei (es preveuen 2 centres), destinades a la construcció de dites instal·lacions. Els ajuntaments cedents rebran un tractament específic quant a les tarifes a satisfer per rebre el servei.

5. S'ha rebut acords dels municipis la Mancomunitat de la Ribera Alta i de la Mancomunitat de la Ribera Baixa aprovant la participació en el servei i acords dels ajuntaments de L'Alcúdia i Tavernes de cessió de parcel·les per a l'ubicació de les instal·lacions on s'ubicarà el mateix.

6. Consta en l'expedient memòria respecte dels aspectes socials, jurídics, tècnics del nou servei que es pretén prestar pel Consorci de la Ribera.

7 Consta en l'expedient informe d'intervenció sobre la no afectació a l'estabilitat pressupostària i de la sostenibilitat financera en el conjunt de l'activitat del Consorci de a Ribera, ja que aquest servei es repercutiria als municipis sense perjudici de reforçar molt seriamment la garantia de compliment de les obligacions per part d'aquestos mitjançant la domiciliació obligatòria de les quotes al igual que s'efectua en altres serveis i sense perjudici d'acudir al cofinançament en forma de subvencions per part de les diferents administracions públiques, o a altres alternatives per les mancomunitats mitjançant la inclusió per part del Consorci o les mancomunitats en Pla d'Inversions de les diverses administracions públiques supramunicipals.

Fonaments jurídics

1. Resulta aplicable la següent normativa:

- Llei 7/1985, de bases del règim local (LBRL).
- Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (RDLeg. 781/1986)(TRRL).
- Llei 8/2010, de la Generalitat, de règim local de la CV (LRLCV).
- Llei 21/2018 de la GV, de Mancomunitats de la CV (LMCV).
- Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- lei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic
- Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les EL(ROF) (RD 2568/1986).
- Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Local (Reial decret legislatiu 2/2004) (TRLRHL)
- Reglament de Serveis de les CCLL, aprovat per Decret de 17 de juny de 1955.
- Reglament de Bens de les EELL, aprovat pel RD 1372/1986.
- Llei 33/2003, de Patrimoni de les AAPP (LPAP).
- Estatuts de les tres mancomunitats, Ribera Alta, Ribera Baixa i Safor.
- Estatuts del Consorci de la Ribera.
- Llei 4/1994 de la GV, de Protecció dels animals de Companyia.

2 Respecte de la Creació/Ampliació d'un servei públic i determinació de la forma de prestació.

2.1. La creació d'un nou servei requereix, primerament, que es tracte d'una matèria inclosa dins de l'àmbit competencial de les Corporacions Locals. A este respecte resulten aplicables, tot concloent-se la competència municipal a este respecte, l'article 25 de la LBRL i l'article 17 de la Llei 4/1994 GV, sobre Protecció dels Animals de Companyia.

2.2. La creació d'un nou servei i també la modificació de la forma de prestació d'un servei preexistent requereix de la confecció d'un estudi econòmic, al qual es considere la seua

viabilitat econòmica, l'estimació de la despesa que este generara i les fonts de finançament d'eixa despesa de conformitat a l'article 85 i ss i cc de la LBRL, RSCL i TRLRHL. La Intervenció haurà d'informar al respecte.

2.3. L'assumpció de la implantació i prestació del servei conjunt per part del Consorci de la Ribera planteja a creació, la implantació i també la modificació en la forma de prestació d'un servei públic requereix, de conformitat a l'article 22.2.f) de la LBRL, d'acord plenari.

2.4 Els ajuntaments participants de la iniciativa del servei conjunt, ja tindran creat el servei de recollida d'animals amb anterioritat a esta iniciativa. Les mancomunitats participants també. Però no és eixe el cas del Consorci de la Ribera, que haurà de prendre acord per la Junta General de l'entitat, de creació del servei i de concreció/fixació de la forma de prestació del mateix.

La possibilitat d'implantar el servei conjunt que es pretén està emparada de forma genèrica pels principis de cooperació i col·laboració entre les AAPP, a més de per l'obligació de cerca de les fórmules més eficients per a la prestació del se cada servei públic. A més i de forma concreta i específica, troba empara en la figura del "*Convenis de cooperació*", prevista en l'art. 51 de la LMCV, transcrit anteriorment i d'altres articles cc. Cal concloure, a la vista de la normativa vigent, la possibilitat de que el Consorci de la Ribera assumeixca la titularitat i la prestació efectiva del "Servei conjunt de recollida i control d'animals abandonats" per a la Ribera Alta, la Ribera Baixa i la Safor; mitjançant l'aprovació i firma, a l'empara de l'article 51 de la LMCV, d'un conveni de col·laboració a aprovar i firmar per

- 1) Este Consorci de la Ribera.
- 2) Les tres mancomunitats participants, cadascuna de les quals ja compta amb acord dels ajuntaments que la integren interessats en participar en el projecte/iniciativa als quals es comprometen i assoleixen les obligacions que per elles dimanen del conveni.
- 3) Cadascun del/s ajuntament/s que participe/n en el projecte/iniciativa a títol individual i sense fer-ho a través d'una mancomunitat, si fora el cas (~Cullera) als quals es comprometen i assoleixen les obligacions que per elles dimanen del conveni.
- 4) Els dos ajuntaments cedents de terrenys/parcel·les municipals per a la seua destinació a la implantació i prestació del servei.

3. L'acord a adoptar per a l'aprovació del conveni de col·laboració hauria d'adoptar-se per majoria absoluta.

Vista la proposta de la Presidència i els informes que consten en l'expedient, Junta General del Consorci, aprovà per unanimitat el següents acords

Primer. Aprovar creació prestació del "Servei conjunt de recollida i control d'animals abandonats per a la Ribera i la Safor", adreçat als municipis adherits al servei de les mancomunitats de la Ribera Alta, la Ribera Baixa i la Safor i el municipi de Cullera

Segon. Acceptar la cessió de les parcel·les oferides pels municipis de L'Alcúdia i Tavernes de la Vallidigna on s'ubicaran les instal·lacions del servei, les quals s'individualitzen i concreten en l'expedient

Tercer. Aprovar, pel que fa este Consorci, el Conveni de col·laboració per a la prestació del "Servei conjunt de recollida i control d'animals abandonats adreçat als municipis adherits al servei de les mancomunitats de la Ribera Alta, la Ribera Baixa i la Safor i el municipi de Cullera.

A l'expedient constarà exemplar, diligenciat pel secretari del Consorci, del conveni de col·laboració aprovat.

El president queda autoritzat per a la firma del conveni de col·laboració.

Quart. Aprovar les instruccions del servei

Cinquè. Delegar en la Presidència del Consorci, tot donant compte a la Junta General del Consorci:

- la contractació de subministraments, serveis i obres que siguin necessaris per a la prestació del servei, inclosos els tendents a la redacció de projectes direcció i execució de les obres de construcció de les instal·lacions del servei.

- les operacions financeres i/o la sol·licitud de subvencions/ajudes adreçades al finançament dels projectes i les obres de les instal·lacions del servei, o acord amb les mancomunitats per a la inclusió en els plans d'inversions de les diferents administracions públiques

2.2. Donar compte de les activitats de l'àrea del Consorci(energia, promoció econòmica turisme i educació ambiental) i programació per a 2022

Es dona compte de les activitats de les diferents àrees del Consorci:

AREA D'ENERGIA

1. OBJECTIUS DE L'ÀREA D'ENERGIA PER A L'ANY 2021

L'àrea de Projectes s'havia marcat els següents objectius per a l'any 2018:

- A. Fomentar els serveis dirigits als AJUNTAMENTS
- B. Promoció del PACTE DE LES ALCALDIES pel Clima i l'Energia

2. RESUM DE LES PRINCIPALS ACTUACIONS

A continuació es descriuen d'una forma resumida les principals actuacions dutes a terme per l'àrea d'Energia del Consorci de la Ribera per acomplir amb els objectius marcats per a l'any 2021.

OBJECTIU A: FOMENTAR ELS SERVEIS DIRIGITS ALS AJUNTAMENTS

El principal objectiu ha estat continuar desenvolupant iniciatives dirigides als ajuntaments de la Ribera, ajudant-los a optimitzar els seus recursos i, al mateix temps, generant una economia local (i per tant llocs de treball) basada amb sectors innovadors com són l'eficiència energètica i les energies renovables.

Amb els projectes i serveis inclosos a la línia d'actuació anomenada **SERVEIS D'ASSESSORIA ENERGÈTICA MUNICIPAL** es pretén desenvolupar actuacions que comporten una reducció de la despesa energètica municipal, al mateix temps que es promouen les energies renovables. Les accions més destacades dutes a terme amb aquest objectiu han estat les següents:

- a) Execució del **servei d'OFICINA VERDA**, assessorant els ajuntaments en:
 - Gestió de la contractació de l'electricitat i el gas natural o d'altres fonts d'energia;
 - Seguiment del consum d'energia dels edificis i instal·lacions municipals;
 - Realització de propostes de millores i modificacions en les instal·lacions municipals existents amb l'objectiu de reduir la despesa energètica del mateix;
 - Assessorant als veïns/veïnes, comerços i xicotetes empreses per ajudar-los a reduir la seua factura energètica, lluitar contra la pobresa energètica i millorar l'eficiència energètica.

Aquest servei s'està desenvolupant, a hores d'ara, als pobles de L'Alcúdia, Guadassuar, Alfarp, Alzira, Algemesí i la Barraca d'Aigües Vives.

A destacar que enguany s'han adherit dos ajuntaments més: l'ajuntament de Sueca i l'ajuntament de Montroi. Als 2 pobles s'està oferint el servei d'Oficina Verda amb 2 línies principals de treball: la primera orientada a l'assessorament a la ciutadania per reduir la seua factura energètica; i, en segon lloc, a l'acompliment dels objectius del Pacte de les Alcaldies de l'ajuntament de Sueca.

b) **Contractació conjunta dels subministraments municipals d'electricitat amb energia 100% renovable.** Amb aquest acord marc es pretenia optimitzar al màxim el preu d'adquisició de l'electricitat consumida, al mateix temps que els ajuntaments de la Ribera consumien energia 100% renovable, per tant, energia considerada amb emissions nul·les de CO2.

Com a resultat de l'acord marc es va adjudicar al juliol de 2021. Finalment s'ha adherit 15 ajuntaments de la Ribera a l'acord marc de compra d'electricitat 100% renovable.

c) **Actuacions de millora de l'eficiència energètica dels sistemes d'enllumenat públic municipal.** El Consorci de la Ribera ha o va a assistir 4 ajuntaments de la Ribera: Antella, Senyera, Manuel i Llombai amb la realització de la auditoria energètica de l'enllumenat, la elaboració de la memòria tècnica de reforma del sistema d'enllumenat públic i la gestió tècnica de l'expedient de sol·licitud de l'ajuda als diferents programes de subvencions existents.

El SERVEI 'SOSTRES FOTOVOLTAICS D'AUTOCONSUM A LA RIBERA DE XÚQUER' pretén

impulsar la instal·lació de plantes d'energia solar fotovoltaica en règim d'autoconsum en edificis municipals. Aquest projecte es recolza amb les ajudes de l'IDAE. Els pobles que participen al projecte presentat a la Ribera Alta són: Alfarp, Algemesí, l'Alcúdia, la Barraca d'Aigües Vives, Montroi, Montserrat, Sant Joanet, Senyera i Sumacàrcer. Al projecte presentat a la Mancomunitat de la Ribera Baixa participen els següents pobles: Albalat de la Ribera, Polinyà de Xúquer i Favara. A hores d'ara, l'IDAE encara no ha resolt l'expedient però s'espera ho faiga abans d'acabar 2021 per poder ficar en marxa el projecte al 2022.

A més del projecte conjunt presentat a l'IDAE, s'està acompanyant a diversos ajuntaments en l'execució d'instal·lacions fotovoltaïques en edificis públics. Concretament, a l'ajuntament de Manuel i Algemesí en el preparació dels projectes tècnics i i les tasques de direcció de les obres.

El **SERVEI 'LA RIBERA BIODIÈSEL'**, durant l'any 2021 ha continuat treballant amb els objectius marcats amb la nova empresa concessionària del servei de millorar recollida d'oli vegetal residual. L'empresa ECOACTIV JBD S.L. ha estat, durant l'any 2021, augmentant la xarxa de contenidors taronja als pobles de la Ribera per així facilitar la ciutadania un major nombre de punts d'abocament. En aquesta línia, s'ha començat a donar el servei a Alginet. En segon lloc, s'ha estat treballant amb la millora de la qualitat del mateix servei, augmentant la freqüència de recollida del residu i, per altra banda, amb la substitució i neteja dels mateixos.

Altres projectes a destacar executats al 2021 són els **PROJECTES DE REHABILITACIÓ D'EDIFICIS MUNICIPALS** que pretenen utilitzar el procediment de compra pública d'innovació (CPI) per estimular la creació de clústers innovadors que milloren la competitivitat dels ajuntaments i les empreses de la Ribera de Xúquer.

Durant l'any 2021, s'ha estat treballant amb els projectes relacionats amb els següents edificis i ajuntaments: Nou edifici de la Policia Local d'Alzira i l'Antic edifici de la Caixa d'Estalvis de Carcaixent.

A més s'ha començat un nou projecte de construcció/rehabilitació d'un edifici de l'ajuntament d'Algemesí per construir-lo baix les directrius SMART BUILDING.

Per últim, també paga la pena destacar el projecte LA RIBERA ZERO CO2 que persegueix realitzar un mapa de demanda mitjançant l'anàlisi i la detecció dels objectius, necessitats i reptes no resolts dels pobles i ciutats de la comarca de la Ribera per a la consecució d'un territori energèticament sostenible.

OBJECTIU B: PROMOCIONAR EL PACTE DE LES ALCALDIES PEL CLIMA I L'ENERGIA

Mitjançant el present objectiu es pretén involucrar els ajuntaments de la Ribera i la ciutadania en general amb la lluita contra el canvi climàtic a través de la principal iniciativa voluntària engegada per la Unió Europea que és el Pacte de les Alcaldies pel Clima i l'Energia.

AREA PROMOCIÓ ECONÒMICA

RIBERA IMPULSA 4.0 GENER-OCTUBRE 2021

Objectius

Millorar l'ocupabilitat de les persones aturades de la comarca mitjançant un procés que afavoreixi la innovació en l'àmbit de la capacitat personal i professional de les persones aturades. Millorar la qualitat de l'ocupació i fomentar la igualtat d'oportunitats a la feina. Afavorir la transformació digital dels comerços, empreses i autònoms i empreses de nova creació. Cooperació entre els diferents sectors productius de la Ribera del Xúquer per diversificar ingressos. Afavorir el cooperativisme, l'autoocupació i l'economia social. Fomentar nous negocis deguts a les tendències del panorama actual i consolidar l'emprenedoria.

Beneficiaris:

Persones de la Ribera que estant en situació d'atur o de millora d'ocupació estiguin buscant feina de manera activa, amb independència de la seva edat, formació o interessos professionals. Empreses de la Ribera.

RIBERA IMPULSA 4.0 "OCUPACIÓ"

Total

Partici

pants :

228

Inserci

ons:

65

Activitats Complementaries:

- ✓ **Webinars:** Formes col.laboratives de cercar treball, amb IDEA Alzira; Mai et rendisques: no hi ha obstacles, amb Carmen Fortea; Situación laboral de la Ribera en tiempos de pandemia, amb Randstad ETT, y Tú mueves el mundo, a càrrec de

Nortempo ETT) y 2 Talleres (Impresiona con las redes sociales y LinkedIn).
Asistentes: 122

- ✓ **Jornades:** I si cree una cooperativa?; Com et pot ajudar un sindicat?; Jornada d'Entrevistes en viu; i Taller de Mindfulness i Gestió Emocional) Asistentes: 46
- ✓ **Certificats de Professionalitat:** 6 Talleres, 4 en Dinamización Comunitaria y 2 en Promoción Turística Local e Información al visitante. Asistentes: 30
- ✓ **Tallers en grups JOOP (Jove Oportunitat, del IVAJ). Asistents: 24**
- ✓ **Píndoles monogràfiques de búsqueda activa de empleo a IES i diferents ajuntaments de la Ribera: Asistents: 437**

RIBERA IMPULSA 4.0 "DIGITALITZACIÓ"

- ✓ **Accions formatives:** 26 formacions presencials amb un total de 175 participants. Els tallers han versat sobre diferents temàtiques d'àmbit digital com a estratègies en xarxes socials, SEO i E-commerce, entre d'altres.
- ✓ **Accions online:** S'han realitzat, **7 Tallers en línia** i el nombre total **d'assistents** ha sigut de **285** en diferents punts de la Ribera.
- ✓ Actualització de la web de promoció econòmica amb imatges i textos.
- ✓ Com a novetat i per facilitar les inscripcions al taller formatius, a la [web del Consorci](#) es publiquen tots els cursos a un mes vista a on qualsevol empresa pugui fer la seua inscripció. <https://promocioeconomica.consorcidelaribera.com/es/tallers/>
- ✓ Elaboració Repositori Online: material didàctic que es pot descarregar-se de manera senzilla i organitzada per temàtiques. A on l'usuari pot trobar vídeos, tutorials i pdfs amb els continguts dels tallers. <https://promocioeconomica.consorcidelaribera.com/es/autoaprenentatge-en-linia/>
- ✓ Gestió del marketplace o aparador virtual de la Ribera de Xúquer: markeriberadexuquer.es per a impulsar les compres del comerç de proximitat i **oferir al xicotet comerç i a les empreses l'accés en el món digital** d'una forma més còmoda, segura i ràpida i amb suport tècnic i comercial.
- ✓ **PUNT PAD (punt d'atenció digital** presencial per a comerços, autònoms, pimes consolidades i empreses de nova creació) On s'atenen dubtes sobre màrqueting digital per a consolidar i afermar les formacions que es realitzen. Punts PAD actuals: Algemesí, Alginet, Benifaió i Sueca.

Projecte ALTERNATIVA (ERASMUS +)

El projecte té com a objectiu promoure la creació d'empreses socials i fomentar les empreses socials ja creades.

Plataforma de difusió d'empreniment social a través de xarxes socials.

Creació d'un marc comú per al procés de creació d'empreses amb objectiu social. Colaboració departament de promoció econòmica i educació ambiental.

Projecte WATTELSE (ERASMUS +)

El projecte té com a objectiu promoure la creació de llocs de treball en el sector d'energies renovables. Creació de perfils professionals i curriculars en el sector d'energies renovables. Adequació de la demanda de treball a les necessitats formatives que demana l'empresa,

per a la creació d'empreses i recerca de treball en empreses del sector energètic que tenen com objectiu la transformació energètica.

Col·laboració departament de promoció econòmica i energia.

Projecte EASE (ERASMUS +)

El projecte té com a objectiu promoure la creació d'empreses de dones.

Anàlisi de ferramentes i plataformes per a la creació d'empreses constituïdes per dones amb dificultats d'accedir al mercat laboral.

Elaboració de pla formatiu per a dones emprenedores. Formació de dones emprenedores en Itàlia (intercanvi formatiu)

Plan de viabilitat per a dones. Plataforma de difusió d'empreniment a través de xarxes socials. Col·laboració departament de promoció econòmica i educació ambiental.

Punt PAE, servei d'assessorament empresarial.

Prestar Servicis d'informació i assessorament als emprenedors en la definició de les seves iniciatives empresarials (en qualsevol de les seves diferents formes societàries) i durant els primers anys d'activitat de l'empresa.

Iniciar el tràmit administratiu de constitució de la nova empresa de forma telemàtica a través del Document Únic Electrònic (DUE), que aglutina en una sola gestió diversos tràmits administratius i formularis.

120 ASSESSORAMENTS EMPRESARIALS
20 EMPRESES CREADES
78 PLANS DE VIABILITAT
62 SUBVENCION D'AUTOOCUPACIÓ TRAMITADES

AREA TURISME

Riu xúquer:

1.-Primera Edició " Descens del Xúquer" amb la col·laboració del clubs de piragüisme de la Ribera, i els Ajuntaments de : Algemesí, Alzira, Sueca, Albalat ,Polinyà i Riola. Dies: 25 i 26 de setembre de 2021.

2.- Coordinació amb la CHX i els municipis d 'Alzira i Polinyà de Xúquer per a l 'inici dels treballs de la rehabilitació de la vorera del riu al pas per estos municipis. Coordinació en altres ajuntaments per a la proposta d'intervenció en altres municipis per al 2022.

3.- Coordinació i col·laboració en la Fundació LIMNE per a l 'actuació de neteja de deixalles del riu Xúquer. Jornada el dia 12 de desembre per als 5 municipis restants de la comarca.

Presentació de la candidatura als Plans de Sostenibilitat 2021

Coordinació, col·laboració i revisió del projecte presentat a la candidatura.

Xarxa cicloturística:

Treballs de finalització de la senyalització de les ciclorutes número 4 i 10. Treball de camp, reunió en tècnics, sol·licitud d'autorització per a la instal·lació, coordinació en la empresa instal·ladora.

Formació per a agents turístics amb la col·laboració del cdt de valència

Gastronomia: Elaboracions en productes de proximitat en Algemesí - Octubre
Capacitació per al sector turístic per a l'adaptació al client de cicloturisme –
Desembre

Projecte GASTRORIBERA KM0 :

Per tal de promoure el consum dels productes de proximitat i incloure'ls dins de la cadena de valor del turisme gastronòmic, Accions dutes a terme:

Formació per a cuiners

Foment del consum de menús de proximitat : Novembre

Gastronòmic Encontre gastronòmic de la Ribera de Xúquer: 23 de novembre en Algemesí.

Actualització i reedició del fullet digital de senderisme

Actualització de la informació necessària per a la reedició del fullet de senderisme així com un plànol que recull tots els recursos.

Formació Sicted : Sistema de Calidad Turística en destino.

Realització del curs on-line de dues setmanes de duració. Reunions tècniques per a iniciar la implementació de este sistema de qualitat en els ajuntaments de Carcaixent i Alzira.

Escape 2: projecte Erasmus +

Participació i coordinació del projecte. Assistència a les reunions virtuals, organització de la reunió ací en La Ribera. Treballs relacionats en el projecte: enquestes, anàlisis de partida, informe de resultats enquesta, entre altres.

Publicació en xarxes ; Facebook i Instagram

AREA EDUCACIÓ AMBIENTAL

- Agenda Cultural TOT CULTURA

Recordatoris i enviaments de link als ajuntaments. Revisió de events i publicació.

- Camins escolars

Seguiment de l'expedient de la subvenció demanada al IDAE per part de l'Ajuntament d'Algemesí. Concessió de la subvenció i posada en marxa de la campanya de conscienciació. Xarrades a comerços, grup de persones majors Algemesí Camina i 11 xarrades als alumnes de 5é i 6é de 4 escoles d'Algemesí.

- Programa Paratges 21

Rutes ambientals guiades pels paratges naturals de la Ribera. 12 rutes. (Octubre-Novembre). Gestió a través de Servientradas.com.

- Ruta del Medi Ambient

Organització de noves visites al programa i realització del material educatiu per a elles: Corral de Rafel (l'Alcúdia), Montanyeta de Sants (Sueca) i Llacuna del Samaruc (Algemesí).

- Projecte Life Terra Ribera

Projecte de reforestació en terrenys degradats. Gestió documentació dels ajuntaments. Participen 19 ajuntaments, 6 de Ribera Baixa i 13 de Ribera Alta. 7 municipis han enviat les fitxes dels terrenys (Beneixida, Carcaixent, Favara, L'Alcúdia, Llombai, Montserrat i Sollana).

- Projecte GastroRibera

Juntament amb el departament de Turisme. Realització del projecte Gastro Ribera 2021: Novembre Gastronòmic en la Ribera de Xúquer. Activitats realitzades dins del projecte en les que més s'ha col·laborat durant el mes de setembre i novembre: Menús GastroRibera Km0 als restaurants i bars de la comarca. Participació de 6 restaurants de 6 municipis. Descompte a les 200 primeres persones de 10€ al client per compra del menú. Gestionat a través de Servientradas.com

- Projecte Turisme Actiu

Juntament amb el departament de Turisme. Realització del projecte Turisme Actiu a la Ribera. Subvenció rebuda per la Diputació de València a la Mancomunitat de la Ribera Baixa. Gestió de l'expedient administratiu.

- **Projecte europeu EASE**
Projecte per a facilitar la integració de les dones en el mercat laboral a través de la creació d'empreses. Activitats: realització dels mòduls formatius, recerca de 15 dones per a fer el curs formatiu de creació d'empresa. Reunió en Itàlia (Juliol) i en Espanya (Setembre). Formació en Itàlia (novembre).
- **Projecte europeu ALTERNATIVA**
Objectiu de facilitar la transferència de bones pràctiques i idees d'emprenedoria social. Activitats: Responsables comunicació. Publicació FB. Reunió en Espanya (Setembre).
- **Projecte europeu ESCAPE2 (coordinadors)**
Desenvolupament d'una estratègia i creació de xarxes en turisme rural. Activitats: Enquesta per a analitzar el sector en la Ribera (patrimoni cultural i natural, allotjaments/restauració i Guies/Associacions). Jornada explicativa (Juny). Reunió en Espanya (Juliol) i reunió en Bulgària (Octubre).
- **Projecte europeu ELP-Transport**
Desenvolupar productes innovadors en l'àmbit de la Formació Professional per al Sistema de Transport Públic Local. Activitats: Entrevistes a experts del transport públic, Disseny del perfil formatiu d'un expert en transport públic i creació dels mòduls formatius.
- **Projecte europeu NEXT DOOR**
Promoure el capital social en els barris, fomentant la protecció de les persones majors. Activitats: Recopilació de recursos en La Ribera. Entrevistes a professionals, veïns i persones majors. Creació de fitxes. Vídeo a regidores (Salut i Benestar Social) Algemesí. Taller amb professionals i taller amb persones majors i veïns.
- **Recolzament Projectes europeus de les Mancomunitats de la Ribera Alta i Baixa: PAS, BLIGS i Small Holders.**

Donat compte dels programes exposats, la Junta queda enterada.

2.3. Modificació Plantilla i RLT ~ Reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (RDL 14/2021)

Es dona compte del contingut i de la motivació de la proposta. Ateses les següents consideracions. El Sr. President i el Sr. Gerent expliquen les característiques més importants de la proposta d'acord :

Antecedents:

1. Les APP espanyoles estan immerses en un procés de disminució/consolidació de l'ocupació temporal, la qual s'estima ha arribat a un percentatge excessivament elevats. Eixe és l'objectiu del Reial Decret-Llei 14/2021 de 6 de juny per a l'estabilització de l'ocupació temporal, el qual pretén que la taxa de cobertura temporal es situe per baix del 8% de les places estructurals.
2. La Mancomunitat de la Ribera Alta participa de dit procés i es veu afectada per les places que en compliment del RDL 14/2021 s'haurien d'incloure en l'OOP/2021, la qual cosa requereix, preceptivament, la seua prèvia inclusió en la Plt i en la RLT.
3. S'han demanat informes obrants a l'expedient en relació a la modificació de la RLT de personal i la plantilla per a l'exercici 2021 en relació a les previsions contingudes en el Reial Decret-Llei 14/2021 de 6 de juny per a l'estabilització de l'ocupació temporal.
4. S'ha procedit a la negociació de la modificació de la Plp i la RLT en la Mesa de negociació de sindicats de data 11 i 15 de novembre.

FONAMENTS:

1. Les relacions de llocs de treball es configuren com un instrument d'ordenació de les estructures internes de l'Administració, per la qual cosa s'ha de procedir a la incorporació periòdica d'aquelles modificacions que, resulten adients.
2. Per altra banda, les plantilles reflecteixen la relació ordenada i avaluada econòmicament de les places existents en l'entitat local. Hi ha de figurar les places permanents i estables de l'organització. La seua finalitat bàsica és assegurar l'existència de consignació econòmica suficient en el pressupost anual, per atendre les despeses corresponent al personal de l'entitat.
3. La Legislació aplicable és la següent:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local(LBRL).
- Els articles 126 i següents del Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local. (RDLeg. 781/1986)(TRRL)
- L'article 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes locals (Reial Decret Legislatiu 2/2004)(TRLRHL).
- El Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDL 5/2015)(TREBEP)
- La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 (LGPE/2021).
- Real Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

4. Sobre el procediment de modificació de la RLT i plantilla

4.1. Disposa l'article 74 del TREBEP: *“Les Administracions Públiques estructuraran la seua organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, al fet que estiguen adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics”.*

Per part seua, l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, estableix que: *“les Corporacions Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seua organització, en els termes previstos en la legislació bàsica sobre funció pública, corresponent a l'Estat establir les normes conformement a les quals hagen de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seua creació, així com les normes bàsiques de la carrera administrativa, especialment pel que fa a la promoció dels funcionaris a nivells i grups superiors”.*

També la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública, en el seu article 15.1 disposa que “les relacions de llocs de treball de l'Administració de l'Estat són l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i es precisen els requisits per a l'acompliment de cada lloc”.

Per tant, l'elaboració i posterior aprovació d'una Relació de Llocs de treball resulta obligatòria per a les entitats locals.

4.2. Les plantilles, que hauran de comprendre tots els llocs de treball degudament classificats reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, s'aprovaran anualment amb ocasió de l'aprovació del Pressupost i hauran de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguem sobrepassar els límits que s'establisquen amb caràcter general.

Atés el caràcter temporal de molts serveis que es presta per la Mancomunitat, en la seua plantilla resulta rellevant discriminar entre les places permanents, les que tenen vocació de permanència, les quals han de figurar en la “Plantilla de places” (Plp) pròpiament dita i les places temporals o de programes que també han de ser adientment controlades i fins i tot considerades a efectes de consignació pressupostaria en el pressupost anual, però a les partides corresponents a despeses per programes específics temporals, haurien de figurar a una “plantilla de places de programa”.

4.3. Pel que fa a la diferència entre els conceptes de Plantilla i Relació de Llocs de treball, és significativa la sentència del Tribunal Suprem, de 12 de desembre de 2003, la qual, assenyala el següent:

“L'examen dels preceptes legals continguts en la Llei 30/1984 de 2 d'agost 1984 (articles 14, 15 i 16), de la Llei 7/1985 (article 90) i del TRDRL (articles 126 i 127), permet configurar en efecte la relació de llocs de treball i així ho ha fet la jurisprudència (SSTS de 30 de maig de 1993 i 8 de maig de 1998) com l'instrument tècnic a través del qual es realitza per l'Administració —siga l'estatal, siga l'autonòmica, siga la local— l'ordenació del personal, d'acord amb les necessitats dels serveis i amb expressió dels requisits exigits per al seu compliment, de manera que en funció d'elles es defineixen les plantilles de les Administracions Públiques i es determinen les ofertes públiques d'ocupació.

Per això, correspon a l'Administració la formació i aprovació de les relacions de llocs de treball el que, com és natural, és extensiu a la seua modificació. Per tant, la confecció de les relacions de llocs de treball per l'Administració i la consegüent catalogació d'aquests es configura com un instrument de política de personal, atribuït a l'Administració al més alt nivell indicat, d'acord amb les normes de dret administratiu, que són les que regulen tant el procés de confecció i aprovació com el de la seua publicitat. Així doncs, la relació de llocs de treball, incloent les modificacions que en ella poden efectuar-se, és un acte propi de l'Administració que efectua en l'exercici de les seues potestats organitzatives.

Per la seua part les plantilles de personal es poden configurar com un instrument de caràcter més aviat financer o pressupostari d'ordenació de la despesa que constitueix una enumeració de tots els llocs —o millor places— que estan dotats pressupostàriament, havent d'incloure tant als funcionaris com al personal laboral i eventual, la finalitat del qual és delimitar les despeses de personal en relacionar tots els que preveu per a un exercici pressupostari sent la base per a habilitar la previsió de despeses en matèria de personal i consignar els crèdits necessaris per a fer front a les retribucions en matèria de personal, fins a l'extrem que la seua aprovació i modificació està estretament lligada a l'aprovació i modificació del pressupost de la Corporació en l'àmbit local.

Aqueixa finalitat i connexió pressupostària de la plantilla, que es manifesta en la necessitat que la mateixa respecte els principis de racionalitat, economia i es configure d'acord amb l'ordenació general de l'economia, així com en la prohibició que les despeses de personal traspassen els límits que es fixen amb caràcter general en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat”.

4.4 Així doncs, correspon a cada entitat local, per mitjà del Ple de la corporació, aprovar anualment, a través del Pressupost, la RLT i plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual.

4.5 Si després de l'aprovació del Pressupost, que comprendrà com a annex la plantilla de personal, fora necessària la modificació de la mateixa, el procediment per a l'aprovació de la plantilla de personal modificada serà el mateix que per a l'aprovació del Pressupost. Si esta nova aprovació de la plantilla afectara els crèdits consignats, haurà de modificar-se conjuntament el Pressupost, en cas contrari, no serà necessari.

4.6. El procediment per a dur a terme l'aprovació de la modificació de la RLT i la plantilla és el següent:
A. L'aprovació de la modificació de la RLT i plantilla haurà de ser prèviament informada per la Intervenció Municipal, haurà de ser aprovada inicialment pel Ple de la mancomunitat.

B. La proposta de modificació de la RLT per al 2021 ha de ser negociada al sí de la Mesa General de Negociació.

C. Aprovada inicialment, **pel Ple de l'entitat**, la modificació, s'exposarà al públic, previ anunci en el Butlletí Oficial de la província per quinze dies, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions davant del Ple.

L'aprovació es considerarà definitiva si durant el mencionat termini no s'hagueren presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les.

D. A la vista de les al·legacions presentades i informades estes, si és el cas, **el Ple de la corporació** aprovarà definitivament la modificació de la RLT i plantilla, d'acord amb el que estableix l'art. 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

E. Aprovada la modificació de la RLT i plantilla es remetrà una còpia a l'Administració de l'Estat i a la de la Comunitat Autònoma respectiva, dins del termini de trenta dies, sense perjuí de la seua publicació en el Butlletí Oficial de la província.

5. Sobre la modificació/creació de places en la Plt i de llocs en la RLT a l'empara del RDL 14/2021

5.1. El Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública que regula en el seu article 2 “Processos d'estabilització d'ocupació temporal” i estableix el següent:

“1. Addicionalment al que s'estableix en els articles 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de

Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020."

5.2. S'ha emés informe tècnic als efectes de la incorporació i creació dels llocs de treball en la RLT en vigor, en el que consta el personal del Consorci que es troba en aquesta situació i que complixen els requisits que article 2.1 als efectes de la incorporació i creació dels llocs en la RLT en vigor, sent estes les següents: *"places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020"*.

Aquestes places s'inclouen en la plantilla pressupostària, però no apareixen recollides en la RLT actual, pel que abans d'incloure-les en Oferta d'Ocupació extraordinària (que haurà d'estar aprovada i publicada en el B.O.P. abans del 31 de desembre de 2021) que articulen aquests processos d'estabilització, haurien de crear-se e incloure's en la RPT.

Per tot això, s'haurien de crear places i llocs amb repercussió en la plantilla i en la RPT. Considerant que respecte a la creació de places en la plantilla es fa necessària per a donar cobertura al que s'estableix en l'article 2 del Reial decret llei 14/2021 tenint en compte l'estipulat en l'art. 90 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de Bases de Règim Local -LRBRL-, estableix que correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, havent de respondre als principis de racionalitat, economia i eficiència i establir-se d'acord amb l'ordenació general de l'economia, sense que les despeses de personal puguin depassar els límits que es fixen amb caràcter general; i l'art. 126 del Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril -TRRL-.

Així doncs, es proposa que prèvia negociació amb els representants dels treballadors i a la vista del informe tècnic obrant a l'expedient i el informe favorable de l'interventor, es modifiqui la plantilla i la RPT als efectes de la inclusió de les places i els llocs de nova creació que s'estime acomplixen amb els requisits de la RDL 14/2021 d'acord amb l'informe tècnic.

Igualment, s'haurà de tenir en compte que aquests llocs s'han de definir i incloure en la RLT establint les seues funcions, característiques dels llocs i assignació del complement de destinació i específic, seguint l'estructura de les fitxes existents en la RLT.

5.3. En la proposta que consta a l'informe tècnic es plantegen les següents modificacions en la **Relació de Llocs de Treball** que han d'anar associats a una plaça de la **Plantilla de places (Plp)** del Consorci de la Ribera:

5.4. La creació i incorporació de les següents places en la RLT:

MODIFICACIÓ RELACIÓ DE LLOC DE TREBALL-PLANTILLA DE PLACES (Plp)

Núm.	Classificació		Nombre	Denominació	Grup de	Nivell	C.Específic	Escala	Subescala	%
	Programa				Titulació	CD				JORNADA
1	24109	Foment	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	60 %
2	49201	Formació	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A,G	Tècnica	100 %
3	4624X	Àrea Energia	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	100 %
4	4624X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100%
5	24109	Foment	1	Coordinador/a Turisme	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100 %

6	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	420,12€	A.G	Administrativa	100 %
7	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	362,30€	A.G	Aux. Administratiu	100%

(*) OBSERVACIÓ: Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per esta Consorice, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'este Consorci. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment s'aprova per unanimitat, la següent **proposta d'ACORD:**

Primer. Aprovar, la modificació de la Plp i la RLT del Consorci de la Ribera per a la consolidació i estabilització d'ocupació temporal del Consorci de la Ribera, sobre la base dels Antecedents i Fonaments de Dret esmentats, següents:

Núm.	Classificació		Nombre	Denominació	Grup de	Nivell	C.Específic	Escala	Subescala	%
	Programa				Titulació	CD				JORNADA
1	24109	Foment	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	60 %
2	49201	Formació	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A,G	Tècnica	100 %
3	4624X	Àrea Energia	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	100 %
4	4624X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100%
5	24109	Foment	1	Coordinador/a Turisme	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100 %
6	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	420,12€	A.G	Administrativa	100 %
7	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	362,30€	A.G	Aux. Administratiu	100%

(*) OBSERVACIÓ: Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per esta Mancomunitat, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'esta Mancomunitat. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP.

Segon. Facultar i delegar a la Presidència tan amplament com en dret procedisca per disposar quantes resolucions seguen necessàries per a l'execució d'este acord.

2.4. Pressupost, Plantilla i RLT i Quota Ordinària/2022.

1El SR. President dona compte de la proposta de pressupost per a l'any 2022, dient que Cal confeccionar el pressupost de les entitats públiques tot atenent primerament a les disponibilitats econòmiques, és a dir elaborant primerament l'Estat dels Ingressos, per a una vegada determinada este, confeccionar l'Estat de les Despeses previstes al llarg de l'exercici.

2. S'ha confeccionat el projecte de pressupost del Consorci de la Ribera per a l'any 2022 i que s'estima que el projecte presentat s'ajusta a les possibilitats, expectatives, necessitats i projectes previstos per al correcte funcionament al llarg de l'exercici

El Pressupost del Consorci s'integra i consolida amb el de la Mancomunitat de la Ribera Alta, al ser aquest entitat la que major participació te en aquesta entitat instrumental de la que forma part així mateix la Mancomunitat de la Ribera Baixa.

3. A l'expedient consta la documentació del projecte el pressupost i de plantilla per a l'exercici 2022, així com també, de conformitat amb la legalitat vigent, la documentació annexa; tot-i incloent-hi Memòria de la Presidència i informació sobre l'Estat d'execució del pressupost de l'exercici 2021, i la Liquidació del darrer exercici liquidat, el 2020, així com l'informe de la Intervenció.

4. Correspon resoldre a la Junta General del Consorci, tot requerint-se a l'efecte majoria simple.

El Sr. President exposa que el Pressupost es lleuguerament inferior al de l'any passat, perquè l'any passat es va ajustar la periodificació d'alguns projectes europeus. Es dona compte del contingut i de la motivació de la proposta. El Sr. President i el Sr Interventor expliquen les característiques mes importants de la proposta d'acord

Explicades les característiques mes importants, la Junta General del Consorci, aprova per unanimitat els següents acords .

Primer. Aprovar el projecte de Pressupost del Consorci de la Ribera per a l'exercici 2022, així com les Bases d'execució del pressupost i la Relació de Llocs de Treball

DESPESES

Capítol	Descripció	Import
I	Despeses de personal	890.561,02
II	Despeses corrents en béns i serveis	400.406,59
III	Despeses financeres	8.000,00
IV	Transferències corrents	0,00
VI	Inversions reals	0,00
VII	Transferències de capital	0,00
VIII	Actius financers	0,00
IX	Passius financers	0,00
	Despeses corrents	1.298.967,61
	Despeses de capital	0,00
	TOTAL	1.298.967,61

INGRESSOS

CAPÍTOL	DESCRIPCIÓ	Import
I	Impostos directes	0,00
II	Impostos indirectes	0,00
III	Taxes, preus públics i altres ingressos	174.412,40
IV	Transferències corrents	1.124.555,21
V	Ingressos patrimonials	0,00
VI	Alineació d'inversions reals	0,00
VII	Transferències de capital	0,00
VIII	Actius financers	0,00
IX	Actius financers	0,00
	INGRESSOS CORRENTS	1.298.967,61
	INGRESSOS DE CAPITAL	0,00
	TOTAL	1.298.967,61

Segon. Exposar al públic els acords adoptats pel termini de 15 dies en el Butlletí Oficial de la Província, junt amb el pressupost de la Mancomunitat de la Ribera Alta, en el qual s'integra, entenent-se definitivament aprovats si durant l'esmentat termini no es produirà cap reclamació o al·legació o fora desestimades.

Tercer. Facultar a la Presidència per concertar les operacions tresoreria ó préstecs que siguin legalment necessàries per a l'execució dels programes i de la gestió financera del Consorci i dels organismes autònoms, donant compte a la comissió executiva ó junta general del consorci

Quart. Autoritzar la Presidència per a tot allò que resulte necessari per a donar compliment, íntegrament, a este acord.

Annex programes

Programa	Descripció del programa	2022
01100	Interessos	3.500,00
13200	Ambientals i Sancionadors	250,00
17210	Projecte ELP TRANSPORT	21.948,00
24100	Promoció Econòmica	12.500,00
24101	AEDL RT	44.500,00
24102	AEDL Cotes	50.100,00
24103	AEDL La Barraca	40.100,00
24104	AEDL Corbera	47.600,00
24105	AEDL Gavarda-Real	36.700,00
24106	AEDL Riola	36.700,00

24107	AEDL Sellent	47.400,00
24112	Programa EMPACE/2022-2023	240.000,00
31100	Estudis i Programen Sanitat	157.700,00
32400	Camins Escolars	4.950,00
32701	Projecte NEXT DOOR	11.201,00
33400	Promoció Cultural	5.000,00
43200	Àrea de Turisme	66.000,00
43202	Projecte ESCAPE 2	10.000,00
46244	Planta Solar Carlet	8.512,40
46248	Gestors d'Energia	94.700,00
46252	Projecte PROMINENT-PLUS	26.725,00
46258	Projecte SMART BUILDING CPI 2021	84.250,00
46259	Projecte LA RIBERA ZEROCO2	56.579,00
46301	Projecte ESMES	20.770,30
46302	Projecte MED-INA	29.737,61
49201	Programa Formació	250,00
49202	Programa Educació	2.250,00
92011	Administració General	139.044,30
TOTAL		1.298.967,61

Annex ingresos

CONCEPTE	DESCRIPCIÓ	CRÈDITS INICIALS
32900	D'Ajuntaments Control Vectors	149.000,00
32901	Taxes i proves de selecció personal	500,00
39906	D'Ajuntaments Projectes AMBIENTALS I SANCIONADORS	250,00
39907	D'Ajuntaments Projectes CAMINS I EDUCATIUS	4.950,00
39908	D'Empreses privades Control Vectors	8.700,00
39909	D'Empreses privades CNE	8.512,40
39910	D'Empreses privades Educació	2.250,00
39911	D'Empreses privades Formació	250,00
45050	De la GV AEDL RT	14.700,00
45051	De la GV AEDL Cotes	14.700,00
45052	De la GV AEDL La Barraca	14.700,00
45053	De la GV AEDL Corbera	14.700,00
45054	De la GV AEDL Gavarda-Real	14.700,00
45056	De la GV AEDL Riola	14.700,00
45057	De la GV AEDL Sellent	14.700,00
45058	De la GV Programa EMPACE/2022-2023	240.000,00
	Conveni Ajuntaments Descens Riu Xúquer	35.000,00
45101	De l'AVT (Support)	20.000,00
45108	De l'AVI Projecte SMART BUILDING CPI 2021	84.250,00
45109	De l'AVI Projecte LA RIBERA ZEROCO2	56.579,00

46101	De DIPUTACIÓ DE VALÈNCIA Àrea de Turisme	23.500,00
46201	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Cotes	33.666,67
46202	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Barraca	23.133,33
46203	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Corbera	33.666,67
46204	De Conveni Ajuntament d'Algemesí	8.000,00
46205	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Gavarda-Real	23.133,33
46206	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Riola	23.133,33
46207	De Transf. Corr. Ajuntaments AEDL Sellent	33.666,67
46208	D'Ajuntaments Gestors d'Energia	80.000,00
46210	D'Ajuntaments Àrea d'Energia	9.059,54
46301	De Transf. Corr. Mancomunitat Ribera Alta	145.000,00
46302	De Transf. Corr. Mancomunitat Ribera Baixa	38.544,30
49703	De la U. E. Projecte PROMINENT-PLUS	22.716,25
49712	De la U. E. Projecte ESMES	18.693,27
49713	De la U. E. Projecte MED-INA	26.763,85
49716	De la U.E. Projecte ESCAPE 2	10.000,00
49717	De la U.E. Projecte NEXT DOOR	11.201,00
49718	De la U.E. Projecte ELP TRANSPORT	21.948,00
	TOTAL	1.298.967,61

2.5. Oferta d'Ocupació Pública (OOP)/2021

Es dona compte del contingut i de la motivació de la proposta. El Sr. President, i el Sr. Gerent expliquen les característiques més importants de la proposta d'acord

Ateses les següents consideracions:

Antecedents:

1. El Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juny, per a l'estabilització de l'ocupació temporal, té com a objectiu que la taxa de cobertura temporal es situe per baix del 8% de les places estructurals.
2. S'han demanat informes en relació a la oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 d'acord amb les previsions contingudes en el Reial Decret-Llei 14/2021 de 6 de juny per a l'estabilització de l'ocupació temporal.
3. Consten a l'expedient informes sobre les circumstàncies dels llocs/places de treball que, en complir amb els requisits del RDL 14/20021 es planteja s'inclouen en IOOP/2021.
4. S'ha procedit a la negociació de la modificació de la Plp i la RLT en la Mesa de negociació de sindicats de data 11 i 15 de novembre.
5. La Legislació aplicable és la següent:
 - Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local(LBRL).
 - Els articles 126 i següents del Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local. (RDLeg. 781/1986)(TRRL)
 - L'article 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes locals (Reial Decret Legislatiu 2/2004)(TRLRHL).
 - El Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDL 5/2015)(TREBEP)
 - La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 (LGPE/2021).
 - Real Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

FONAMENTS:

I) Sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

1.1. L'art. 90 de la LBRL que: *“Correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual”*. Per part seua, l'art. 91.1 assenyala que: *“Les Corporacions Locals formularan públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa estatal”*.

1.2. L'article 70.1 i 2, del TREBEP disposa:

1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

2. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el Diari oficial corresponent.

1.3. Els articles 55, 61 i 70 del TREBEP i l'article 91.2 de la LBRL estableixen que la selecció de tot el personal ja siga funcionari, ja laboral, ha de realitzar-se d'acord amb la corresponent Oferta d'Ocupació Pública, mitjançant convocatòria pública i a través dels sistemes d'oposició o concurs oposició amb caràcter general, en els quals es garantisquen, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

1.4. L'article 70 del TREBEP estableix que el corresponent Reial decret pel qual s'aprove l'oferta d'ocupació pública podrà contindre mesures derivades de la planificació de recursos humans.

En aquest sentit, hem de manifestar que la promoció interna en el citat text refòs, es configura com una de les mesures de planificació de recursos humans que té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis, devent ser facilitada per l'Administració com a via per a l'adquisició de competències i requisit necessari per a la progressió en la carrera professional des de nivells inferiors als superiors.

II) Sobre el procediment d'estabilització de l'ocupació pública regulat en el R.D.L. 14/2021 de 6 de juliol

2.1. El RDL 14/2021 en el seu article 2 “Processos d'estabilització d'ocupació temporal” i estableix el següent:

“1. Addicionalment al que s'estableix en els articles 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.”

2.2. Consta informe tècnic als efectes de la incorporació en l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 sobre el personal del Consorci que es troba en aquesta situació i complixen els requisits que el número 1 d'aquest article estableix: *“places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020”*. Segons consta hi han informes del que resulta el següent:

PLACES INCLOSES EN LA MODIFICACIÓ DE LA RLT SEGONS REIAL DECRET LLEI 14/2021, DE 6 DE JULIOL, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA.

Aquestes places consta en informe que són de naturalesa estructural, que existeixen en la plantilla de l'entitat i que han sigut incloses en la RLT, als efectes d'incloure-les en Oferta d'Ocupació extraordinària de l'any 2021, atenent als requisits previstos en l'article 2 del Reial decret llei 14/2021,

de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i a que estos processos d'estabilització comporten la seua creació e inclusió en la plantilla i en la RPT. Per tot això s'han creat aquestes places i llocs amb repercussió per tant en la plantilla i en la RPT, prèvia negociació amb els representants dels treballadors, a la vista de l'informe obrant a l'expedient i a l'informe favorable de l'interventor, es planteja la incorporació en l'oferta d'ocupació pública de les següents places:

Núm.	Classificació		Nombre	Denominació	Grup de	Nivell	C.Específic	Escala	Subescala	%
	Programa									
1	24109	Foment	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	60 %
2	49201	Formació	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A,G	Tècnica	100 %
3	4624X	Àrea Energia	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	100 %
4	4624X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100%
5	24109	Foment	1	Coordinador/a Turisme	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100 %
6	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	420,12€	A.G	Administrativa	100 %
7	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	362,30€	A.G	Aux. Administratiu	100%

(*) **OBSERVACIÓ:** Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per este Consorci, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, al igual que el CD i CE que li correspongan segons els pressupostos aprovats per a un A1, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'esta Mancomunitat. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP”.

2.3. De l'informe transcrit es dedueix la possibilitat/obligació de cobrir/consolidar diferents places, fins ara cobertes/ateses amb personal temporal. Per tal de poder fer efectiva eixa possibilitat/obligació cal que totes eixes places figuren en la Plt i en la RLT d'esta Mancomunitat. Com que diferents d'eixes places no figuren en la Plt, ni en la RLT vigent a data de hui, caldrà tramitar. Prèviament a l'aprovació de l'OOP/20201 caldrà modificar la Plt i la RLT, per a incloure dites places.

2.4. La competència per a aprovar l'OOP anual correspon a la Presidència i requereix de prèvia negociació amb els representants dels empleats/des en la Mesa de Negociació.

Per tot l'exposat, es proposa la següent **PROPOSTA DE RESOLUCIÓ:**

PRIMER: Aprovar l'aprovació de l'OOP/2021 amb caràcter condicionat a l'aprovació i entrada en vigor de la modificació de la Plt i de la RLT en tràmit, així com a l'aplicació de la normativa relativa a l'estabilització i consolidació de l'ocupació temporal que afavorisca la simplificació del procediment en la seua cobertura, amb el següent contingut:

Núm.	Classificació		Nombre	Denominació	Grup de	Nivell I	C.Específic	Escal a	Subescala	%	Observacions
	Programa										

1	24109	Foment	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	60 %	
2	49201	Formació	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A,G	Tècnica	100 %	
3	4624 X	Àrea Energia	1	Coordinador/a Tècnic/a*	A2	20	471,12€	A.G	Tècnica	100 %	
4	4624 X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100%	
5	24109	Foment	1	Coordinador/a Turisme	A2	20	471,12€	A.E	Tècnica	100 %	
6	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	420,12€	A.G	Administrativa	100 %	
7	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	362,30€	A.G	Aux. Administratiu	100%	

(*) OBSERVACIÓ: *Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per este Consorci, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, al igual que el CD i CE que li correspongan segons els pressupostos aprovats per a un A1, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'esta Consorci. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP”.*

SEGON: Publicar en els Taulers Municipals, en la seu electrònica de la pàgina web del Consorci i en el Butlletí Oficial de la Província, l'Oferta d'Ocupació Pública del Consorci de la Ribera.

TERCER. Facultar i delegar a la Presidència tan amplament com en dret procedisca per disposar quantes resolucions seguen necessàries per a l'execució d'este acord.

3. ASSUMPTES DE LA PRESIDÈNCIA.

El President del Consorci dona comte d'un aproxima reunió/curs de formació en Alzira sobre el servei de residus

4.PRECS I QÜESTIONS, no hi hagueren.

El SR F. Hernandis, pregunta sobre si hi han curses de guies turístics i el Sr. Alemany manifestà que caldria convidar o donar participació a les cooperatives electriques de la zona per a participar en les licitacions. El Secretari del Consorci contesta que es va parlar amb elles pels tècnics de l'àrea d'energia i van declinar presentar-se

I no havent-hi més assumptes a tractar, el Sr. President declarà finalitzada la sessió, essent les catorze hores estenc la present i de tot certifique.

El SECRETARI Jesús Ribes Feliu.