

INFORME DE SECRETARIA CONSORCI DE LA RIBERA

ASSUMpte: OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA/2021, DE CONFORMITAT AMB EL PREVIST EN EL REAL DECRET LLEI 14/2021, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA.

ANTECEDENTS:

1. El Consorci de la Ribera disposa d'una plantilla (Plt) i Relació de Llocs de Treball (RLT) aprovada per la Junta General de l'entitat per a l'any 2021 en data 21 de desembre de 2020
2. El Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juny, per a l'estabilització de l'ocupació temporal, té com a objectiu que la taxa de cobertura temporal es situe per baix del 8% de les places estructurals.
3. S'han demanat informes en relació a la oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 d'acord amb les previsions contingudes en el Reial Decret-Llei 14/2021 de 6 de juny per a l'estabilització de l'ocupació temporal.
4. Consten a l'expedient informes sobre les circumstàncies dels llocs/places de treball que, en complir amb els requisits del RDL 14/2021 es planteja s'inclouen en IOOP/2021.
5. La Legislació aplicable és la següent:
 - Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local(LBRL).
 - Els articles 126 i següents del Text Refós de les Disposicions vigents en matèria de Règim Local. (RDLeg. 781/1986)(TRRL)
 - L'article 169 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes locals (Reial Decret Legislatiu 2/2004)(TRLRHL).
 - El Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RDL 5/2015)(TREBEP)
 - La Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2021 (LGPE/2021).
 - Real Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

FONAMENTS:

I) Sobre l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública.

1.1. L'art. 90 de la LBRL que: *"Correspon a cada Corporació local aprovar anualment, a través del Pressupost, la plantilla, que haurà de comprendre tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual".* Per part seua, l'art. 91.1 assenjala que: *"Les Corporacions Locals formularan públicament la seua oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa estatal".*

1.2. L' article 70.1 i 2, del TREBEP disposa:

1. Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'Oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els corresponents processos selectius per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys.

2. L'Oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques, haurà de ser publicada en el Diari oficial corresponent.

1.3. Els articles 55, 61 i 70 del TREBEP i l'article 91.2 de la LBRL estableixen que la selecció de tot el personal ja siga funcionari, ja laboral, ha de realitzar-se d'acord amb la corresponent Oferta d'Ocupació Pública, mitjançant convocatòria pública i a través dels sistemes d'oposició o concurs oposició amb caràcter general, en els quals es arantisquen, en tot cas, els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

1.4. L'article 70 del TREBEP estableix que el corresponent Reial decret pel qual s'aprove l'oferta d'ocupació pública podrà contindre mesures derivades de la planificació de recursos humans.

En aquest sentit, hem de manifestar que la promoció interna en el citat text refós, es configura com una de les mesures de planificació de recursos humans que té com a objectiu contribuir a la consecució de l'eficàcia en la prestació dels serveis, devent ser facilitada per l'Administració com a via per a l'adquisició de competències i requisit necessari per a la progressió en la carrera professional des de nivells inferiors als superiors.

II) Sobre el procediment d'estabilització de l'ocupació pública regulat en el R.D.L. 14/2021 de 6 de juliol

2.1. El RDL 14/2021 en el seu article 2 "Processos d'estabilització d'ocupació temporal" i estableix el següent:

"1. Addicionalment al que s'estableix en els articles 19.un.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.un.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa

estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.”

2.2. Consta informe tècnic als efectes de la incorporació en l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2021 sobre el personal del Consorci que es troba en aquesta situació i compleixen els requisits que el número 1 d'aquest article estableix: “places de naturalesa estructural que, estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització de recursos humans que estiguen contemplades en les diferents Administracions Públiques i estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020”. Segons consta hi han informes del que resulta el següent:

PLACES INCLOSES EN LA MODIFICACIÓ DE LA RLT SEGONS REIAL DECRET LLEI 14/2021, DE 6 DE JULIOL, DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA.

Aquestes places consta en informe que són de naturalesa estructural, que existeixen en la plantilla de programes de l'entitat i que han sigut incloses en la RLT, als efectes d'incloure-les en Oferta d'Ocupació extraordinària de l'any 2021, atenent als requisits previstos en l'article 2 del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, i a que estos processos d'estabilització comporten la seua creació e inclusió en la plantilla i en la RPT.

Per tot això s'han creat aquestes places i llocs amb repercussió per tant en la plantilla i en la RPT, prèvia negociació amb els representants dels treballadors, a la vista de l'informe obrant a l'expedient i a l'informe favorable de l'interventor, es planteja la incorporació en l'oferta d'ocupació pública de les següents places:

Nú m.	Classificació		Nomb re	Denominació	Grup de Titulació	Nive ll CD	C.Especi fic	Escal a	Subescala	% JORNA DA	Observacio ns
		Programa									
1	24109	Foment	1	Director/a Tècnic/a	A1	24	621,21€	A.G	Tècnica	60 %	
2	49201	Formació	1	Tècnic/a	A2	20	461,88€	A,G	Tècnica	100 %	
3	4624X	Àrea Energia	1	Director/a Tècnic/a	A1	24	621,21€	A.G	Tècnica	100 %	
4	4624X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	75 %	
5	4624X	Àrea Enregia	1	Tècnic-a	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	100%	
6	24109	Foment	1	AEDL Turisme	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	100 %	
7	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	411,88 €	A.G	Administrat iva	100 %	
8	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	355,20 €	A.G	Aux. Administrai tu	100%	

(*) OBSERVACIÓ: Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per este Consorci, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, al igual que el CD i CE que li correspongan segons els pressupostos aprovats per a un A1, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'este Consorci. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP”.

2.3. De l'informe transcrit es dedueix la possibilitat/obligació de cobrir/consolidar diferents places, fins ara cobertes/ateses amb personal temporal. Per tal de poder fer efectiva eixa possibilitat/obligació cal que totes eixes places figuren en la Plt i en la RLT d'este Consorci. Com que diferents d'eixes places no figuren en la Plt, ni en la RLT vigent a data de hui, caldrà tramitar. Prèviament a l'aprovació de l'OOP/20201 caldrà modificar la Plt i la RLT, per a incloure dites places.

2.4. La competència per a aprovar l'OOP anual correspon a la Presidència i requereix de prèvia negociació amb els representants dels empleats/dess en la Mesa de Negociació.

CONCLUSIÓ:

L'aprovació de l'OOP/2021 que es planteja s'ajusta al RDL 14/2021 de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, que regula en el seu article 2 "Processos d'estabilització d'ocupació temporal".

Per tot l'exposat, es proposa la següent **PROPOSTA DE RESOLUCIÓ:**

PRIMER: Aprovar l'aprovació de l'OOP/2021 amb caràcter condicionat a l'aprovació i entrada en vigor de la modificació de la Plt i o de la RLT en tràmit, amb el següent contingut:

Nú m.	Classificació		Nombre	Denominació	Grup de Titulació	Nivell CD	C.Específic	Escalera	Subescala	%	Observacions
	Programa										
1	24109	Foment	1	Director/a Tècnic/a	A1	24	621,21€	A.G	Tècnica	60 %	
2	49201	Formació	1	Tècnic/a	A2	20	461,88€	A,G	Tècnica	100 %	
3	4624X	Àrea Energia	1	Director/a Tècnic/a	A1	24	621,21€	A.G	Tècnica	100 %	
4	4624X	Àrea Energia	1	Tècnic-a	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	75 %	
5	4624X	Àrea Enregia	1	Tècnic-a	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	100%	
6	24109	Foment	1	AEDL Turisme	A2	20	461,88 €	A.E	Tècnica	100 %	
7	92011	Adm. Gral.	1	Administratiu/iva	C1	18	411,88 €	A.G	Administratiu/iva	100 %	
8	24110	Foment	1	Auxiliar Administratiu/iva	C2	16	355,20 €	A.G	Aux. Administratiu	100%	

(*) OBSERVACIÓ: Període de transició a la plena aplicació de les titulacions del Pla Bolònia: En el cas de places qualificades com a A2, si la persona que ocupa la plaça de nova creació, té reconeguda amb anterioritat per este Consorci, la condició d'empleat/da del nivell de titulació A1; es mantindrà, excepcionalment i personalment per a dit/a empleat/da, eixe nivell de titulació, al igual que el CD i CE que li correspongan segons els pressupostos aprovats per a un A1, fins el moment en el que finalitze la seua condició d'empleat/da en actiu d'este Consorci. Això independentment de la qualificació de la plaça en el nivell de titulació A2 i en atenció al període transitori cap a la plena aplicació de l Pla Bolònia que travessen en estos anys les AAPP".

SEGON: Publicar en els Taulons Municipals, en la seua electrònica de la pàgina web del Consorci i en el Butlletí Oficial de la Província, l'Oferta d'Ocupació Pública del Consorci de la Ribera.

Este és l'informe que emeten els sotasignats. Això no obstant la Corporació Local resoldrà el que estime més adient.

Alzira, document signat digitalment al marge.

La TAG

Vist-i-d'acord, el secretari